



## **AZIENDA CALABRIA LAVORO**

ENTE PUBBLICO ECONOMICO STRUMENTALE DELLA REGIONE CALABRIA  
via Vittorio Veneto, 60  
89123 Reggio Calabria

### **DECRETO DEL COMMISSARIO**

**N. 71 del 9 novembre 2017**

**OGGETTO:** gestione contratti a tempo determinato di cui al bacino L.R. 1/2014 (L.R. 28/08 e L.R. 8/2010). Sostituzione collaboratore.



## **IL COMMISSARIO STRAORDINARIO DI AZIENDA CALABRIA LAVORO**

**VISTA** la L.R. n.5 del 19 febbraio 2001, con cui è stata istituita Azienda Calabria Lavoro con sede in Reggio Calabria, e il suo statuto, adottato dal Direttore Generale del tempo con Decreto n. 1 del 25 settembre 2001 ed approvato con D.G.R. n. 882 del 16 ottobre 2001, successivamente modificato con Decreto del Direttore Generale n. 20 dell'11 aprile 2008 ed approvato con D.G.R. n. 306 del 15 aprile 2008;

**VISTO** il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 3 del 16 gennaio 2017, con cui è stato nominato il Commissario Straordinario di Azienda Calabria Lavoro e della fondazione FIELD;

**VISTA** la L.R. n. 8 del 4 febbraio 2002, recante disposizioni in materia di ordinamento del bilancio e della contabilità della Regione Calabria;

**VISTA** la Legge 7 agosto 1990, n. 241 e s.m.i. "*Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi*";

### **VISTI:**

- il decreto del Commissario n. 86 del 29 dicembre 2016 con cui è stato approvato il bilancio di previsione 2017;

- il decreto del Commissario n. 37 del 12 luglio 2017 con cui è stata approvata la variazione al bilancio di previsione 2017;

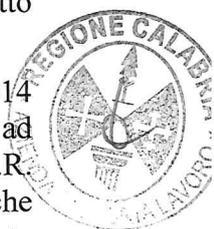
### **VISTE:**

- la Legge regionale 14 agosto 2008, n. 28 "*Norme per la ricollocazione dei lavoratori che usufruiscono degli ammortizzatori sociali ordinari e straordinari ivi compresi i trattamenti in deroga*" finalizzata all'approvazione di progetti di sviluppo di politiche attive del lavoro che offrano impiego ai lavoratori già dipendenti di Enti o Organismi pubblici o pubblico-privati al cui capitale sociale partecipa direttamente la Regione Calabria, collocati nelle diverse forme di trattamento degli ammortizzatori sociali di cui alla Legge 223/1991 e s.m.i., compresi i trattamenti in deroga, ovvero dipendenti, alla data del 31/12/2007 di imprese fornitrici di servizi in regime di esternalizzazione resi in favore della Regione Calabria;

- la L.R. n. 8 del 26.02.2010, con la quale le norme della L.R. 28/08 vengono integrate ed applicate anche "*...ai lavoratori che non usufruendo di ammortizzatori sociali, abbiano svolto, alla data del 31.12.2007 almeno due anni di attività alle dipendente di Enti o Organismi Pubblici o pubblico - privati, al cui capitale sociale, a maggioranza pubblica partecipa direttamente o indirettamente, la Regione Calabria, ovvero di imprese fornitrici di servizi in regime di esternalizzazione rese in favore della Regione Calabria, ivi comprese le imprese fornitrici di servizi informatici attualmente in stato fallimentare, nonché di Enti Strumentali della stessa Regione Calabria, che abbiano partecipato alla manifestazione di interesse espletata in forza del Decreto del DDG Dipartimento 10 n. 17910 del 14.11.2008*";

- la Legge Regionale 13 gennaio 2014, n. 1 recante "*Indirizzi volti a favorire il superamento del precariato di cui al D.L. 31 agosto 2013, n. 101 convertito in legge 30 ottobre 2013, n. 125*" che ha previsto all'art. 1, c. 5, la possibilità di prorogare fino al 31 dicembre 2016 l'utilizzo dei lavoratori di cui alle leggi regionali 28/2008 e 8/2010, aventi diritto all'inserimento nell'elenco regionale, con contratti a tempo determinato parziale;

**VISTO** il decreto del Dirigente di Settore del Dipartimento 10 n. 2258 del 28 febbraio 2014 con cui Azienda Calabria Lavoro, Ente in house della Regione Calabria, è stata autorizzata ad utilizzare, quale misura di politica attiva del lavoro, i lavoratori facenti parte del bacino L.R. 28/08 e L.R. 8/2010, che andranno a confluire nell'elenco regionale ex art. 1 L.R. 1/2014, che richiama l'art. 4, comma 8, D.L.101/2013 come convertito, con contratto a tempo determinato



parziale (18 ore settimanali) fino al 31 dicembre 2016;

**VISTO** il Disciplinare prot. 109809 del 28 marzo 2014, con cui sono stati regolamentati i rapporti tra il Dipartimento e l'Azienda;

**VISTO** il decreto del Commissario di Azienda Calabria Lavoro n. 19 del 28 febbraio 2014 con cui è stato recepito il predetto decreto di affidamento ed è stata autorizzata la stipula dei contratti a tempo determinato parziale (18 ore settimanali) con i lavoratori facenti parte del bacino L.R. 28/08 e L.R. 8/2010 fino al 31 dicembre 2016;

**VISTO** il Decreto del Dirigente del Settore 6 del Dipartimento 7 n. 14380 del 23 novembre 2016 con cui si è preso atto della predetta delibera di Giunta e, conseguentemente, è stata affidata ad Azienda Calabria Lavoro la gestione dei lavoratori di cui al bacino L.R. 1/2014, con autorizzazione alla proroga dei contratti a tempo determinato fino al 31 dicembre 2018;

**VISTO** il decreto del Commissario n. 70 del 24 novembre 2016, con cui sono stati recepiti gli atti regionali di affidamento e sono stati prorogati i contratti a tempo determinato dei lavoratori di cui alla L.R. 1/2014 (L.R. 28/08 e 8/2010) fino al 31 dicembre 2018;

**PREMESSO:**

- che con decreto del Commissario n. 83 del 16 dicembre 2016 è stato conferito incarico di collaborazione a supporto della gestione del bacino L.R. 1/2014, al fine di coordinare le relative attività presso il Dipartimento 7, nonché presso gli uffici della Cittadella Regionale, nonché di coordinare l'utilizzo dei lavoratori presso i Dipartimenti Regionali;

- che il predetto collaboratore, con nota acquisita agli atti in data 27 settembre 2017 con prot. 3494, ha presentato le proprie dimissioni;

**RILEVATE** le esigenze più volte manifestate dal Dipartimento Presidenza circa la necessità di svolgere una attività finalizzata a verificare lo stato di attuazione delle iniziative di valenza strategica, nonché ad un puntuale monitoraggio delle politiche dell'occupazione, con l'obiettivo di effettuare una migliore valutazione dell'impatto occupazionale delle politiche attive sul mercato del lavoro ed una migliore valutazione dell'impatto economico e occupazionale degli investimenti sulle infrastrutture pubbliche, che consenta anche di trarre alcune indicazioni sull'efficacia delle politiche e sugli strumenti che possono agevolare il verificarsi di un effetto moltiplicatore sugli investimenti stessi;

**TENUTO CONTO** che gli Uffici di Azienda Calabria Lavoro sono già impegnati nelle attività ordinarie e che non sono presenti professionalità specifiche sulle attività da svolgere, per cui necessitano di un supporto;

**VISTO** l'art. 20, comma 6, della L.R. n. 5/2001 che prevede la possibilità per Azienda Calabria Lavoro di avvalersi di specifiche professionalità esterne per lo svolgimento dei propri compiti istituzionali;

**VISTI:**

- il D.lgs. 18 aprile 2016, n. 50 *“Attuazione delle direttive 2014/23/UE, 2014/24/UE e 2014/25/UE sull'aggiudicazione dei contratti di concessione, sugli appalti pubblici e sulle procedure d'appalto degli enti erogatori nei settori dell'acqua, dell'energia, dei trasporti e dei servizi postali, nonché per il riordino della disciplina vigente in materia di contratti pubblici relativi a lavori, servizi e forniture”*;

- il D.Lgs. 19 aprile 2017 n. 56 *“Disposizioni integrative e correttive al decreto legislativo 18 aprile 2016 n. 50*;

**ATTESO** che, stante la necessità di provvedere, in relazione ai curricula in atti, viene individuato il collaboratore ing. Pasquale Squillace (10/4/1975);

**VISTO**, in particolare, l'art. 36, comma 2, lett. a) del D. Lgs. n. 50/2106, così come



modificato, secondo il quale l'affidamento di servizi di importi inferiori ad € 40.000,00 può avvenire tramite affidamento diretto, senza previa consultazione di due o più operatori;

**RITENUTO**, pertanto, di affidare al predetto ing., ai sensi del citato articolo, il servizio di supporto al Dipartimento Presidenza nelle attività sopra esplicitate, con decorrenza dalla sottoscrizione del contratto e termine in data 31 dicembre 2018, stabilendo un compenso complessivo pari ad € 27.000,00, al lordo degli oneri a carico del professionista, oltre oneri aziendali;

**DATO ATTO** che agli oneri finanziari derivanti dal presente decreto si fa fronte con le risorse presenti sui capitoli 2401022601, 2401022602, 2401022603, 2401022604 e 2401022605 del bilancio di previsione 2017 impegnate con il DC n. 3/2017, in considerazione del fatto che nell'impegno complessivo sono previste anche le spese di gestione dell'Azienda e, pertanto, imputando alle stesse la relativa spesa;

### DECRETA

per le motivazioni espresse in premessa e che qui si intendono integralmente riportate ed approvate:

- **di affidare** all'ing. Pasquale Squillace (10/04/1975) il servizio di supporto al Dipartimento Presidenza nelle attività di verifica dello stato di attuazione delle iniziative di valenza strategica, nonché nell'attività finalizzata ad un puntuale monitoraggio delle politiche dell'occupazione, con l'obiettivo di effettuare una migliore valutazione dell'impatto occupazionale delle politiche attive sul mercato del lavoro, ed infine nell'attività finalizzata una migliore valutazione dell'impatto economico e occupazionale degli investimenti sulle infrastrutture pubbliche, che consenta anche di trarre alcune indicazioni sull'efficacia delle politiche e sugli strumenti che possono agevolare il verificarsi di un effetto moltiplicatore sugli investimenti stessi;
- **di determinare** la durata del rapporto dalla sottoscrizione del contratto fino al 31 dicembre 2018, con un compenso complessivo di € 25.000,00, al lordo degli oneri a carico del collaboratore, oltre oneri aziendali;
- **di autorizzare** la sottoscrizione di apposito contratto;
- **di dare atto** che agli oneri finanziari derivanti dal presente decreto si fa fronte con le risorse presenti sui capitoli 2401022601, 2401022602, 2401022603, 2401022604 e 2401022605 del bilancio di previsione 2017 impegnate con il DC n. 3/2017, in considerazione del fatto che nell'impegno complessivo sono previste anche le spese di gestione dell'Azienda e, pertanto, imputando alle stesse la relativa spesa;
- **di autorizzare** la Ragioneria ad emettere i relativi mandati di pagamento conformemente al contratto;
- **di trasmettere** il presente decreto alla sezione regionale di controllo della Corte dei Conti;
- **di pubblicare** il presente decreto sul sito istituzionale di Azienda Calabria Lavoro nella sezione "Amministrazione trasparente", sottosezioni "provvedimenti" e "consulenti e collaboratori".



Il Commissario Straordinario  
ing. *Fulg. Zinno*

